

Teamentwicklung und agile Selbstorganisation von Teams stärken

Wer den Teamgeist und die schöpferische Kraft eingespielter Teams erlebt hat, will nur noch so arbeiten. Die Intelligenz eines Teams überschreitet dann die Intelligenz des Einzelnen weit. Einzelne können in Teams geradezu über sich hinauswachsen. Doch dafür müssen sie eigene Annahmen aufheben, Perspektiven öffnen und sich auf ein gemeinsames Denken einlassen. Dies geht nicht von alleine, das bedarf Führung: Ein Team will aufgebaut und entwickelt werden. Konflikte sind stetig zu lösen, damit komplementäre Profile voneinander profitieren können. Gerade bei der Führung von Teams ist ein Verständnis für Typenvielfalt und deren Umgang mit Wandel hilfreich.

Im New Work Konzept meint Selbstorganisation die Fähigkeit von Teams, selbst spontan Lösungen zu Problemen zu finden. Teams können bei auftretenden Alltagsproblemen also selbstbestimmt handeln und miteinander Lösungen finden. Damit sind weder Anarchie (ohne standardisierte Regeln) noch Hierarchiefreiheit (ohne Autoritäten) gemeint. Es geht vielmehr um die Frage des rechten Maßes. Es herrscht eine Balance zwischen Delegation und Regeln, zwischen Kontrolle und Vertrauen. Kleine vernetzte, kompetenzbasierte Teams handeln autonom - im angestrebten Ideal - zusammen. Wie aber lässt sich im Alltag das Wissen der vielen über Berufsgruppen und Fachbereiche hinweg effektiv zusammenführen? Das betrachten wir uns an diesem Tag an agilen Teamübungen, die Sie zur Bereicherung Ihrer Teamveranstaltungen mit in Ihre Teams nehmen und dort im Bezug auf das eigene Alltagserleben gemeinsam reflektieren können.

Inhalte des Seminars:

- Gruppe versus Team
- Teambuilding und Teamentwicklung
- Entscheidung und Verantwortung - Teamkulturen in der Veränderung
- Interventionen im Umgang mit Konflikten im Team
- PDCA und selbstorganisierte Prozesse im agilen Management
- Teamflow: Synchronisierung und gemeinsamer Takt
- Komplexität und kollektive Intelligenz
- Wechselspiel von Kreativität und Umsetzungskontrolle im System

Seminarinformationen

Kategorie:

Präsenz-Seminare, Führung von Mitarbeitenden- berufsgruppenübergreifend, Persönlichkeitsentwicklung, Arbeitsorganisation

Referenten:

-

Frau Dr. Elke Eberts Ruhl Consulting AG

Seminar anfragen

Dieses Seminar können Sie als INHOUSE-Veranstaltung buchen.

[Jetzt anfragen](#)

Fortbildungspunkte für beruflich Pflegende:

10 Punkte

Teilnahmegebühr

650 EUR für Mitglieder des BBDK

850 EUR für Nichtmitglieder

Die Teilnahmegebühr wird nach Erhalt der Rechnung fällig. Sie beinhaltet bei Präsenzseminaren die Pausengetränke, ein Mittagessen und eine Kaffeepause am Nachmittag.

Die Teilnahmegebühr für den zweiten Teilnehmer aus einem Krankenhaus verringert sich um 10 %, ab

dem dritten Teilnehmer um 20 %.

Bei einem Rücktritt bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn entstehen keine Kosten. Erfolgt eine Abmeldung später, ist der gesamte Betrag zu entrichten. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

Weitere Termine werden im Laufe des Jahres veröffentlicht.

[Zurück](#)