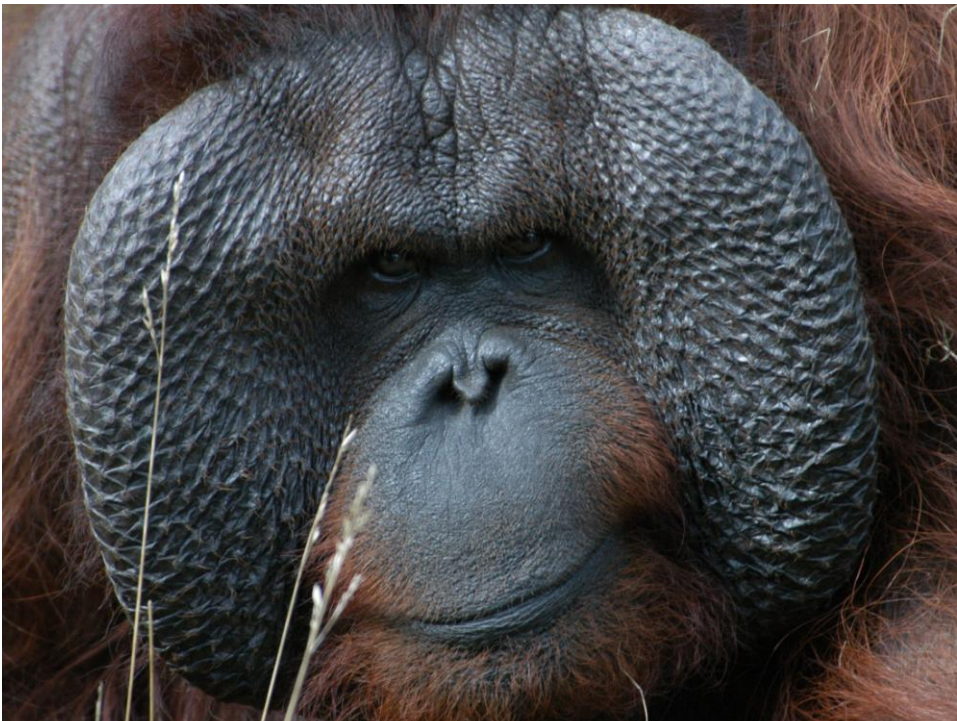




Apemanagement ein biologischer Blick auf das soziale Verhalten am Arbeitsplatz

**Frühjahrskolloquium
17. März 2012**







Quote

Viele Probleme sind nicht in Systeme, Vorschriften oder Verfahren zu suchen, sondern im Verhalten der Menschen.

Warum suchen wir denn die Lösung in neuen Vorschriften, besserem Verfahren oder in der Anpassung von Systeme?

Warum können wir von den Affen lernen?

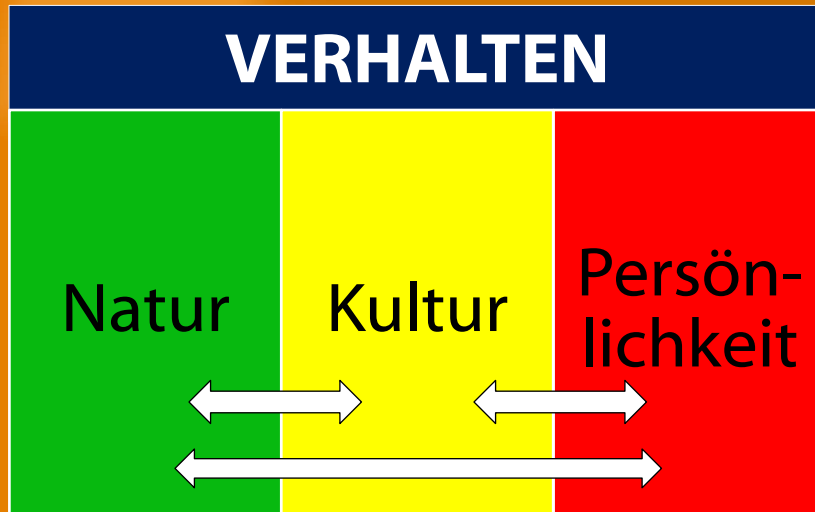
Stephen Covey (sieben Eigenschaften einer effektiven Menschenführung):

„Wer das Verhalten von Menschen beeinflussen will, muss zunächst ihr Verhalten verstehen.“

Patrick van Veen:

„Wer Verhalten verstehen will, muss zunächst Verhalten wahrnehmen.“

Wodurch wird unser Verhalten bestimmt?



Warum sollten Sie soziales "Urverhalten" studieren?

- Eine Organisation funktioniert, weil der Mensch ein soziales Wesen ist;
- Unser Verhalten wird zum Teil von unseren Genen bestimmt;
- Menschen und Menschenaffen sind durch eine verlängerte Kindheit gekennzeichnet.





AFFENEIGENSCHAFTEN AM ARBEITSPLATZ

Gorillas und Schimpansen





Schimpansen Gefahr und starke Anführer?



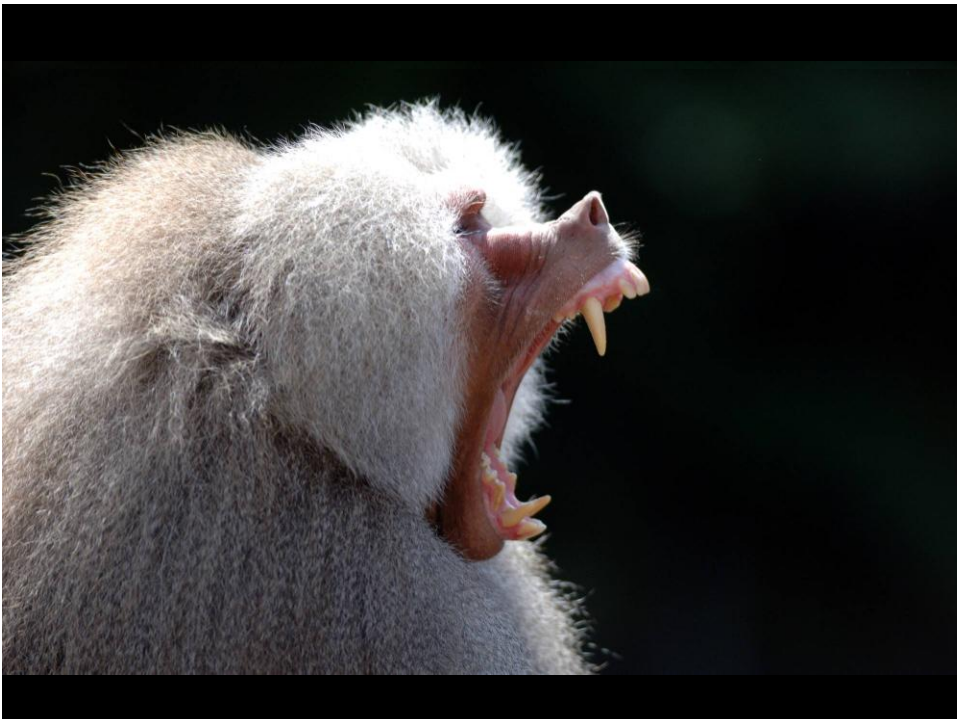
Berberaffen, lausen



Baby



Paviane, Zusammenarbeit





Die Grundlage einer guten Zusammenarbeit:

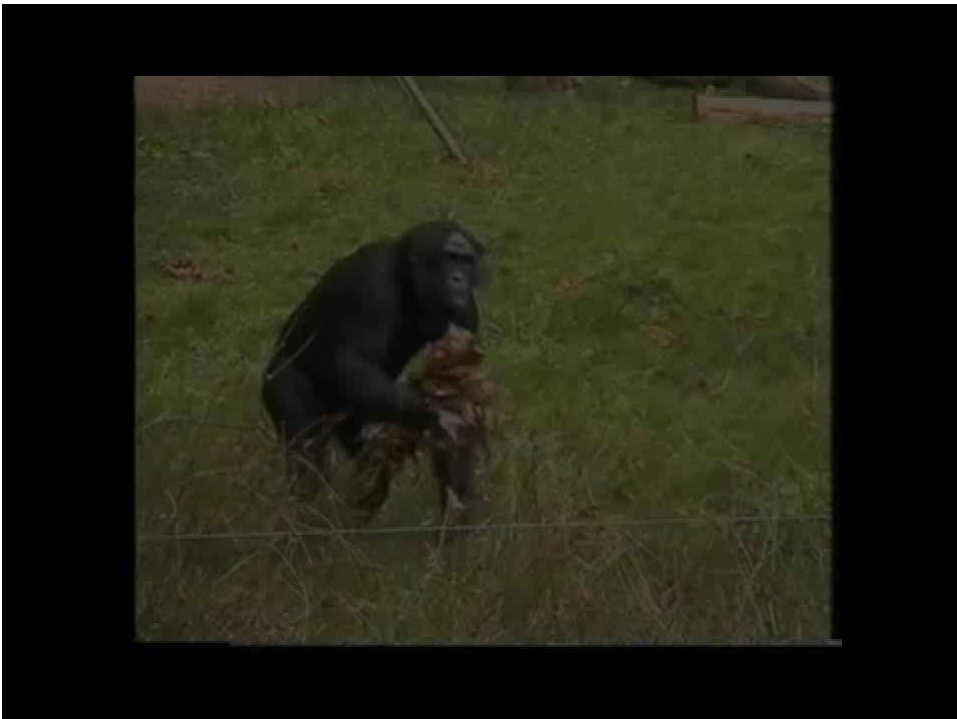
- Die Gruppe ist wichtiger als der Einzelne;
- Respekt;
- Führung;
- Übernahme von Verantwortung;
- Kommunikation;
- Investitionen in Beziehungen.

Paviane, Täuschung



VERÄNDERUNG

Bonobos





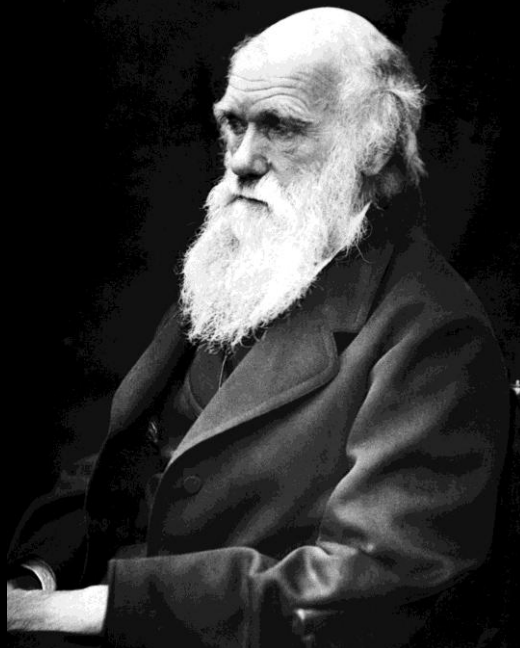
Was ist aus biologischer Sicht bei Veränderungen wichtig?

- Man muss die Gruppe kennen/studieren
 - Soziales Verhalten
 - Erfahrungen
 - Interessen
 - Akzeptanz des Verhaltens
- Stress
 - Reaktion auf Bedrohungen
 - Fliehen oder sich wehren
- Persönliche Interessen

NICHT STARK ABER FLEXIBEL

Charles Darwin

*"Survival of
the fittest"*





**Berücksichtigen Sie „unsere
Affeneigenschaften“ und treffen Sie Ihre Wahl.**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.