

Führungswirkung messbar machen: Von der Analyse zur Intervention

BBDK-Frühjahrskolloquium
2011

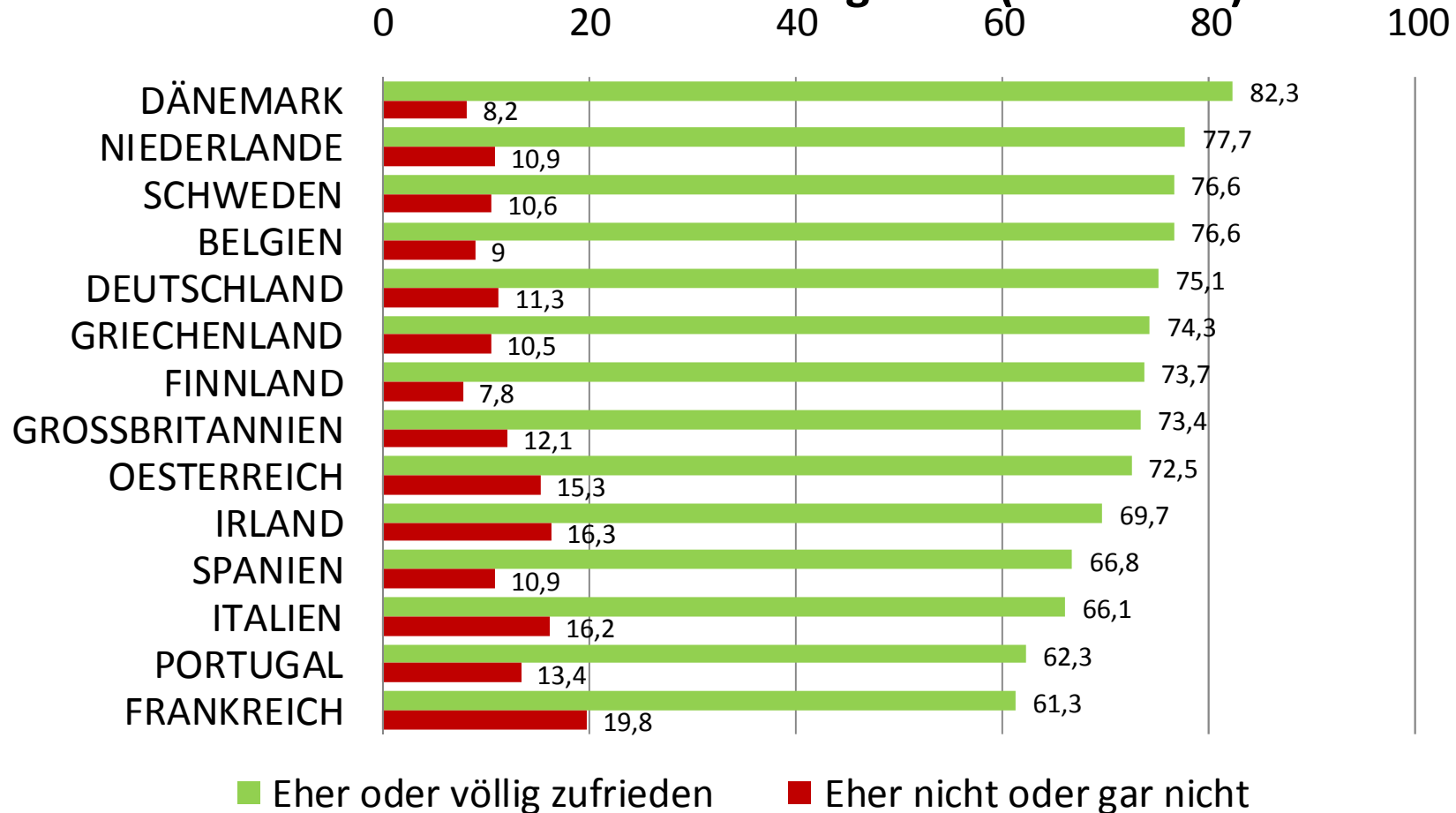


Führungsdefinition

Führung als:
„ziel- und ergebnisorientierte,
aktivierende und wechselseitige,
soziale Beeinflussung
zur Erfüllung gemeinsamer Aufgaben
in und mit einer strukturierten
Arbeitssituation“ (Wunderer, 2009)

Wie steht's um Führung?

Das Eurobarometer: Zufriedenheit mit der Führungskraft (in Prozent)

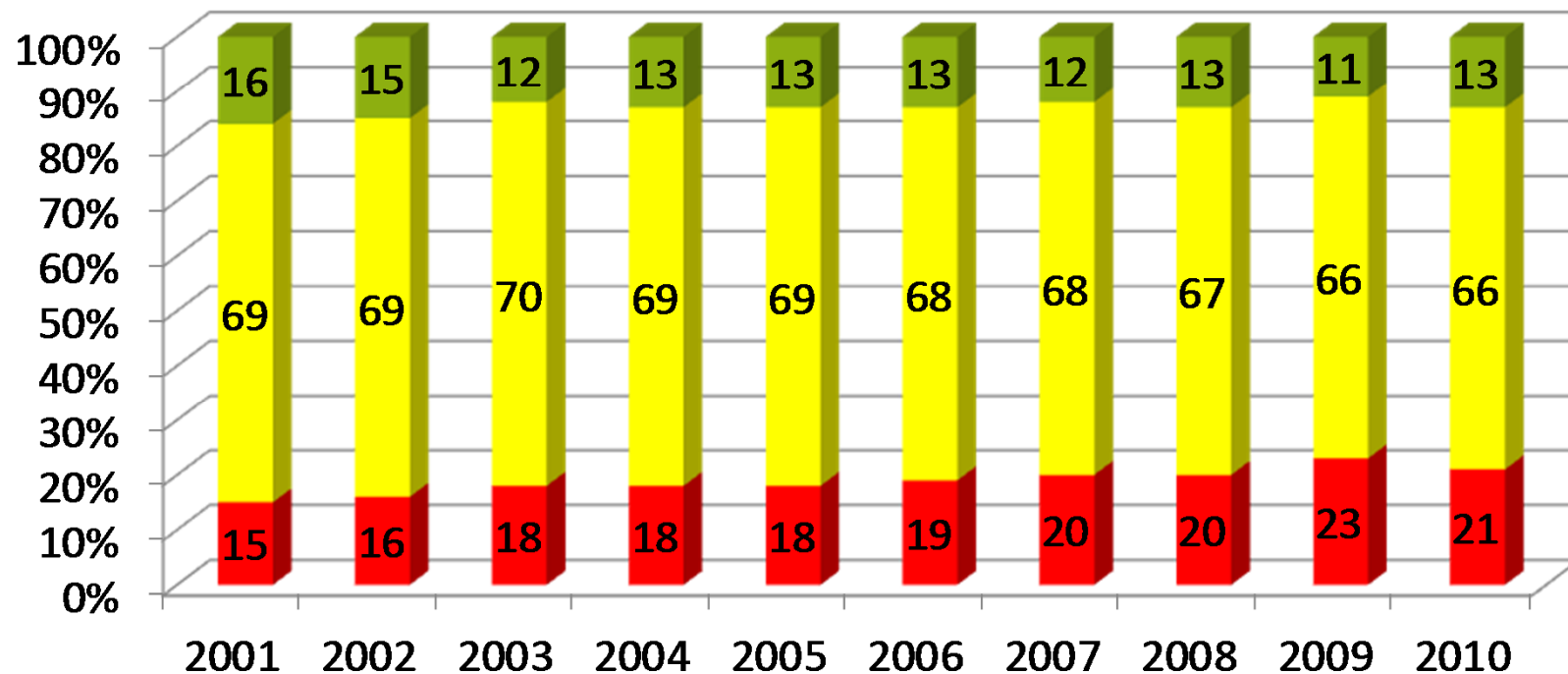


Quelle: Six & Felfe (2006)

Wie steht's um Führung?

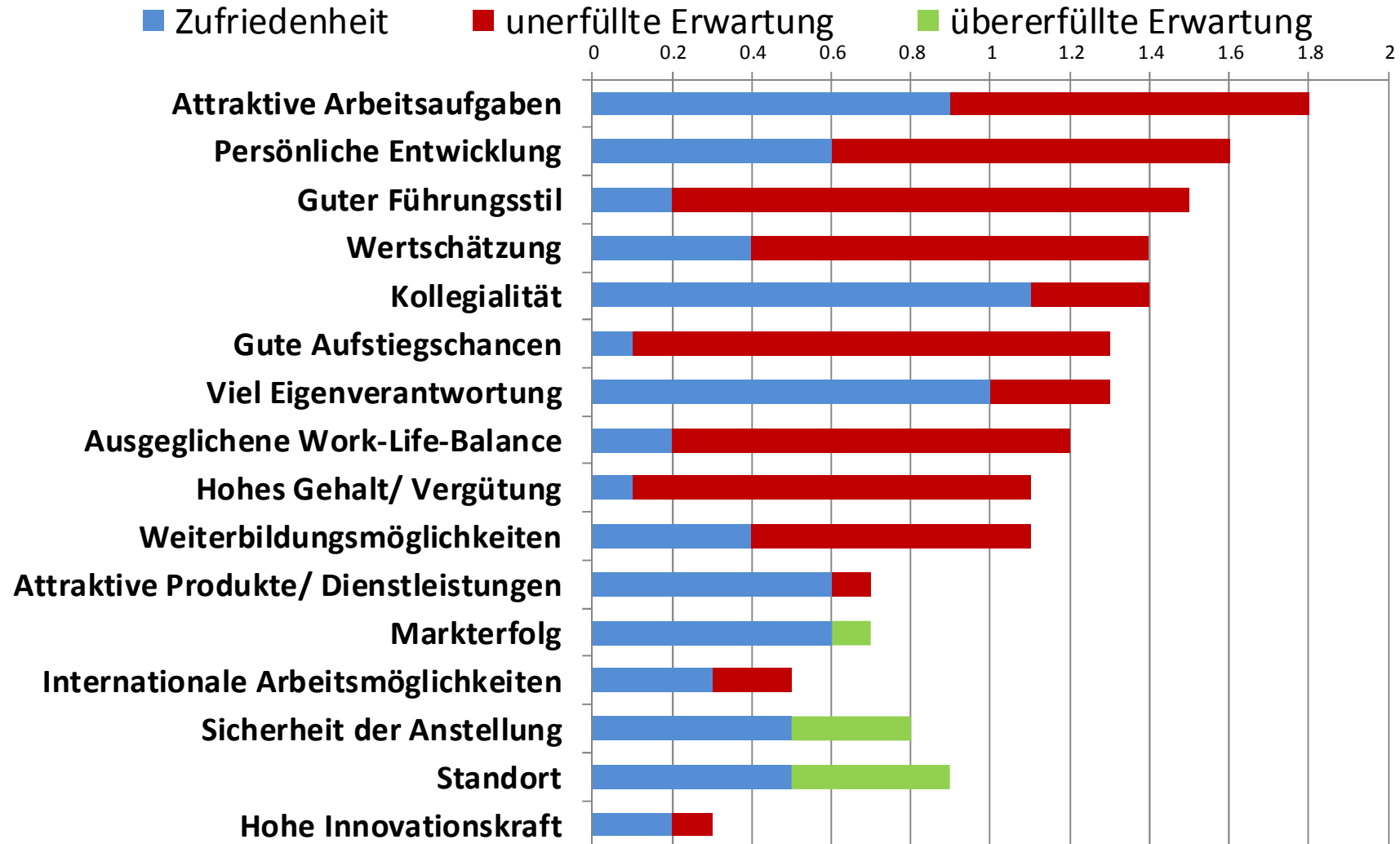
Gallup Engagement Index in D (in Prozent)

Emotionale Bindung: ■ niedrig ■ gering ■ hoch



Wie steht's um Führung?

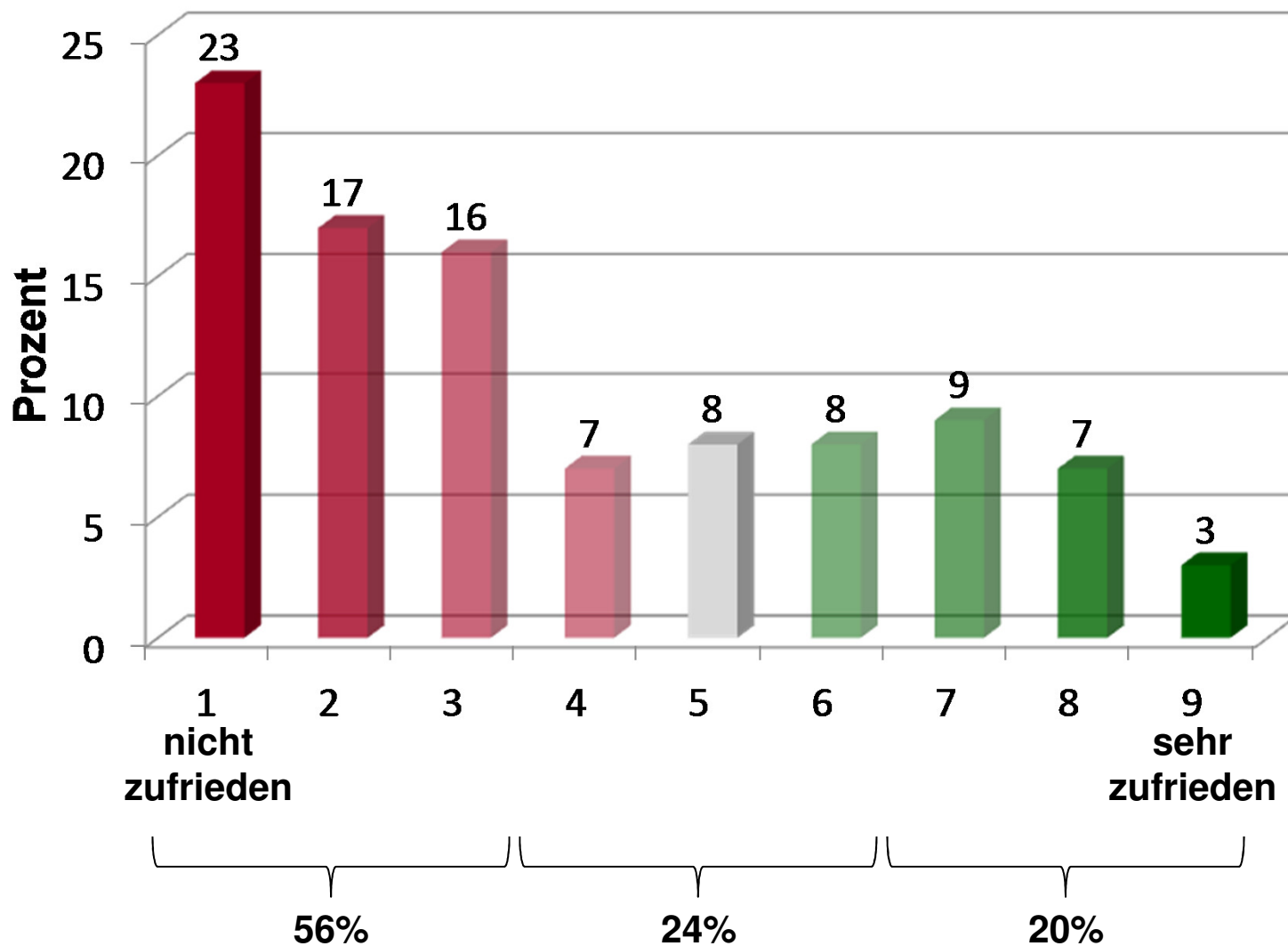
Welche Kriterien sind Ihnen in Ihrem Job wichtig – und wie zufrieden sind Sie damit?



Trendence, Instant Talent Studie 2008

Wie steht's um Führung?

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Führungskraft?



Wissen Sie, wie die Führungskräfte gesehen werden?

Und glauben Sie, die Führungskräfte wissen, wie sie wahrgenommen werden?

Führungsdefinitionen

„Führung [kann man sehen] als den Prozess, der dazu führt, von anderen als Führungskraft wahrgenommen zu werden“

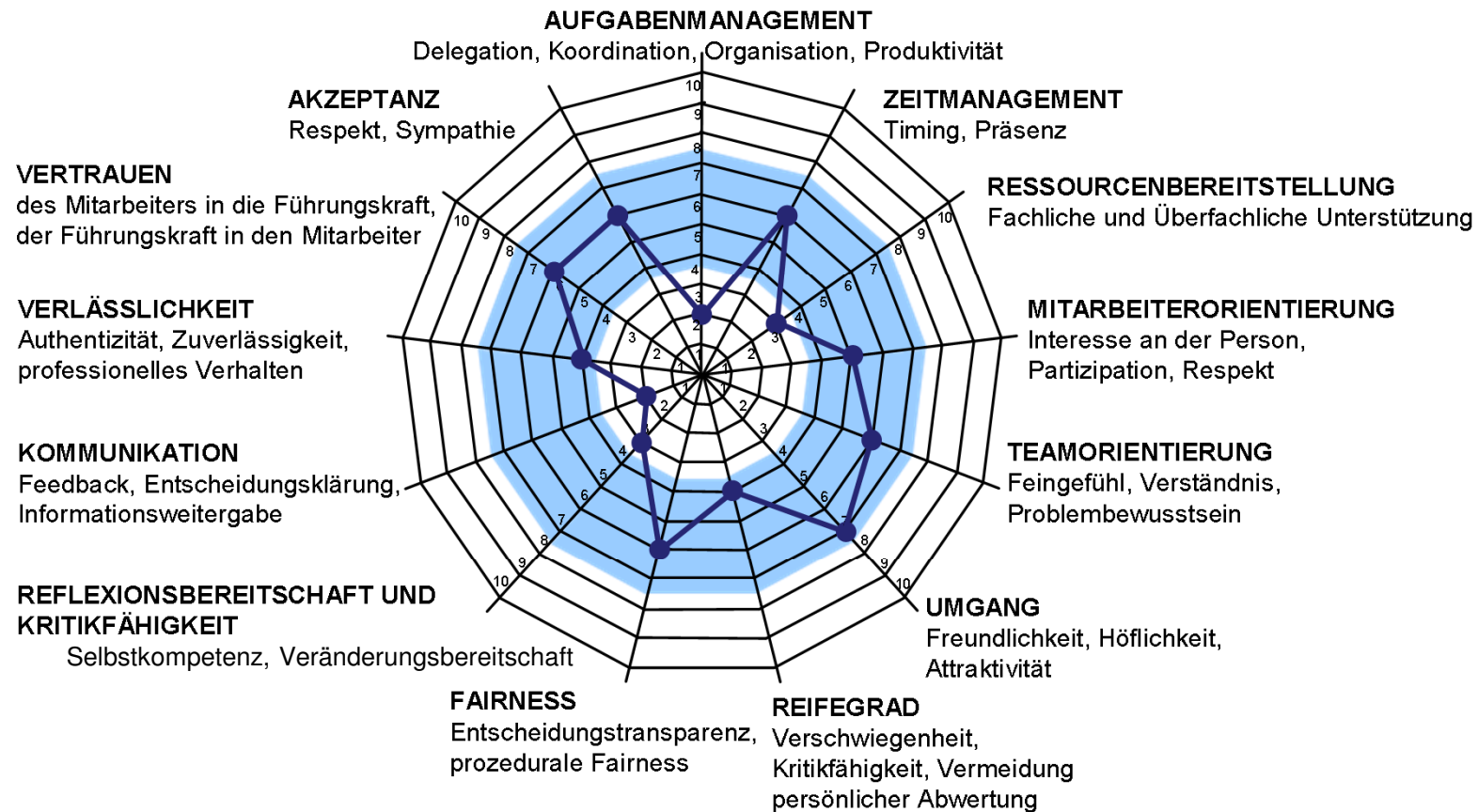
(Lord & Maher 1991)

(aus Neuburger 2002)

Das Bochumer Inventar zur Führungswirksamkeit

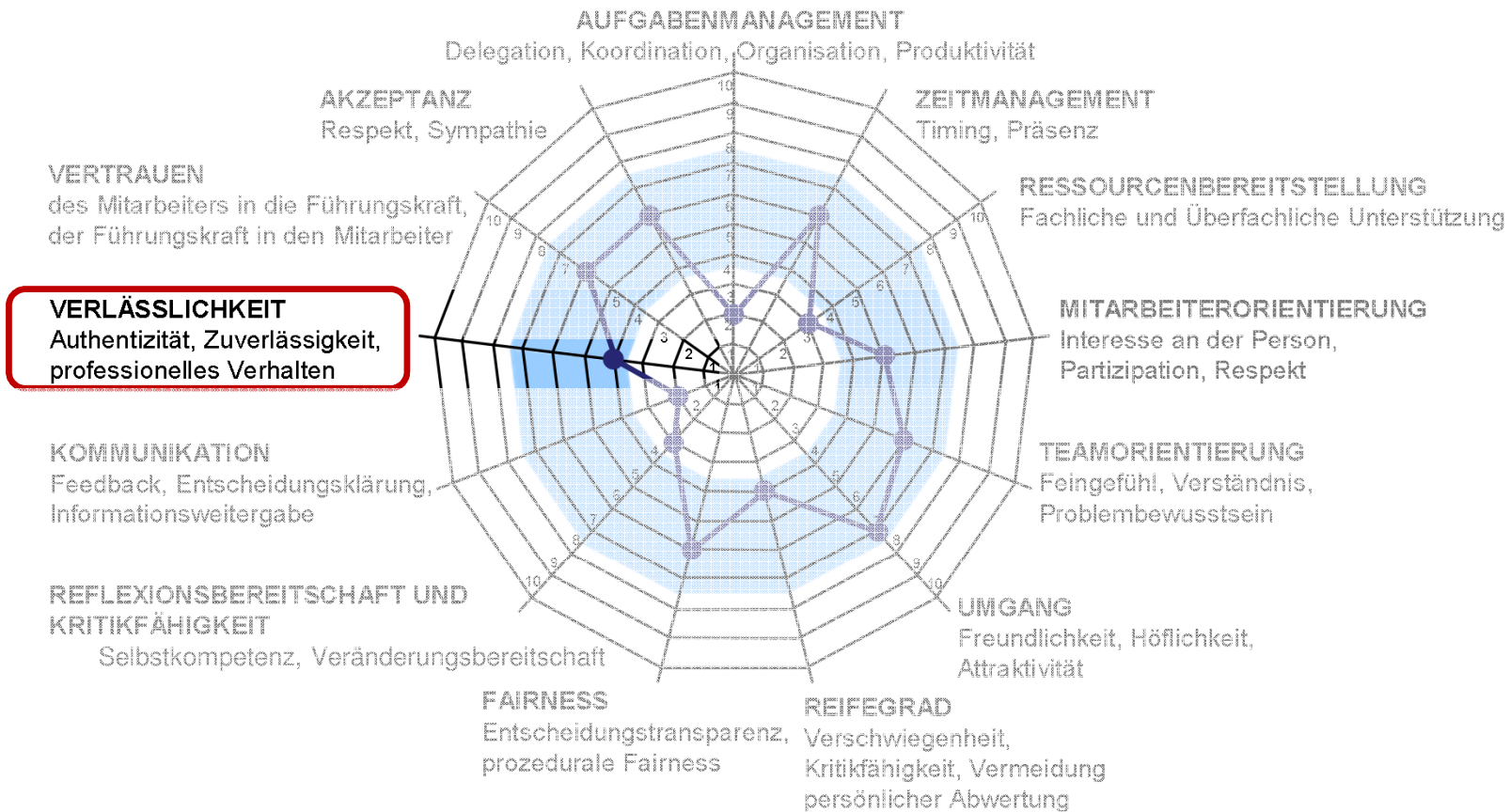
Bochumer Inventar zur Führungswirksamkeit (BIF)	
Umfang	13 Skalen 118 Items
Antwortformat	Trifft voll zu ○ ○ ○ ○ ○ ○ Trifft überhaupt nicht zu
Versionen	Fremdeinschätzung durch die Mitarbeiter Fremdeinschätzung durch den Vorgesetzten Selbsteinschätzung durch die Führungskraft
Bearbeitungszeit	ca. 30 Minuten
Durchführungsmöglichkeiten	• Paper-Pencil • Online
Ergebnisdarstellung	• Sten-Normierung • Profil

Beispielprofil



Ergebnisdarstellung auf Basis einer Stenskala

Beispielprofil



Ergebnisdarstellung auf Basis einer Stenskala

Beispielskala: Verlässlichkeit

RUB

RUHR
UNIVERSITÄT
BOCHUM

RUB

33% ausgefüllt

trifft voll zu

trifft
überhaupt
nicht zu

Meine Führungskraft steht zu ihrem Wort.



Reden und Handeln stimmen bei meinem Chef nicht überein.



Weiter

Projektteam Testentwicklung

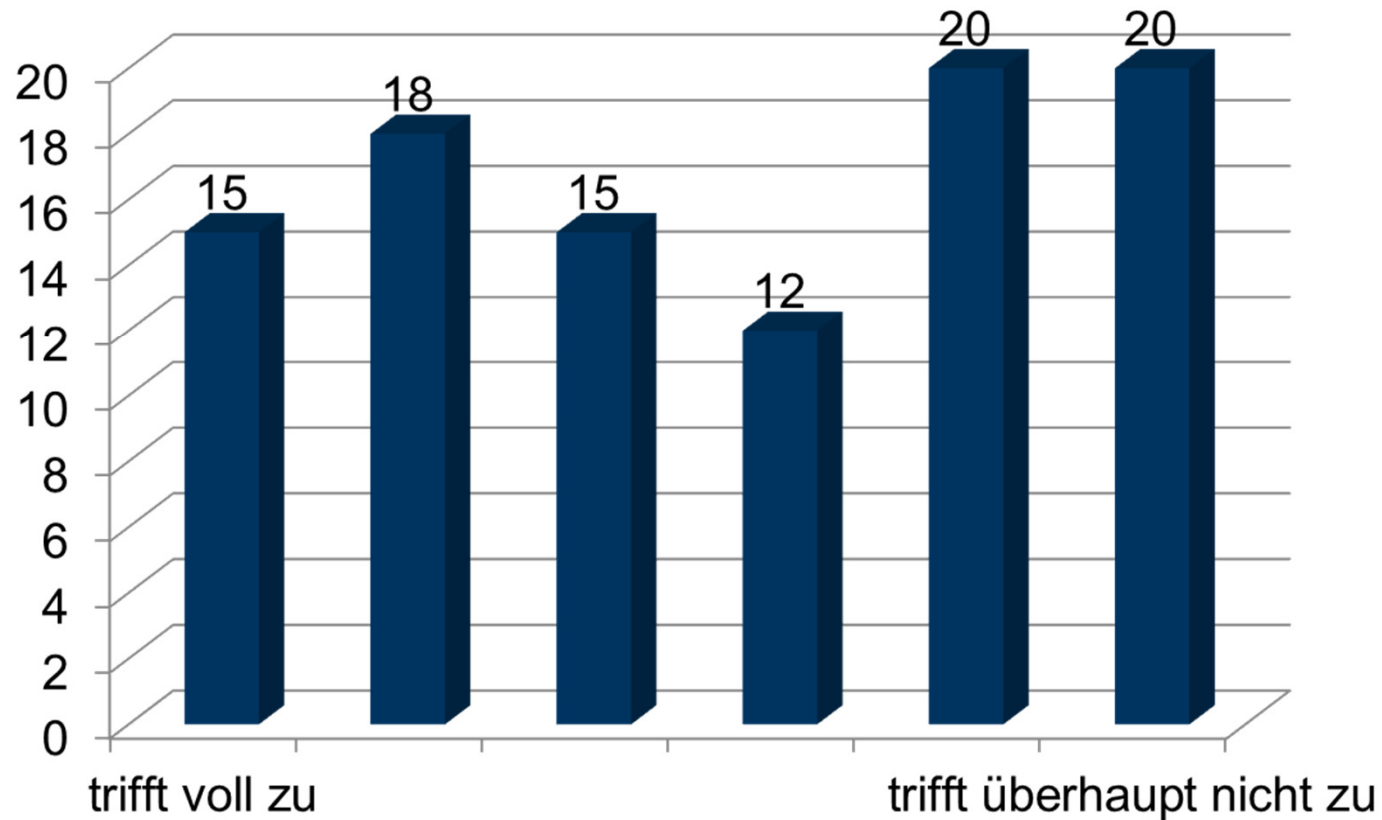
Ruhr-Universität Bochum

www.testentwicklung.de

Tel.: 0234 - 32 2 4623

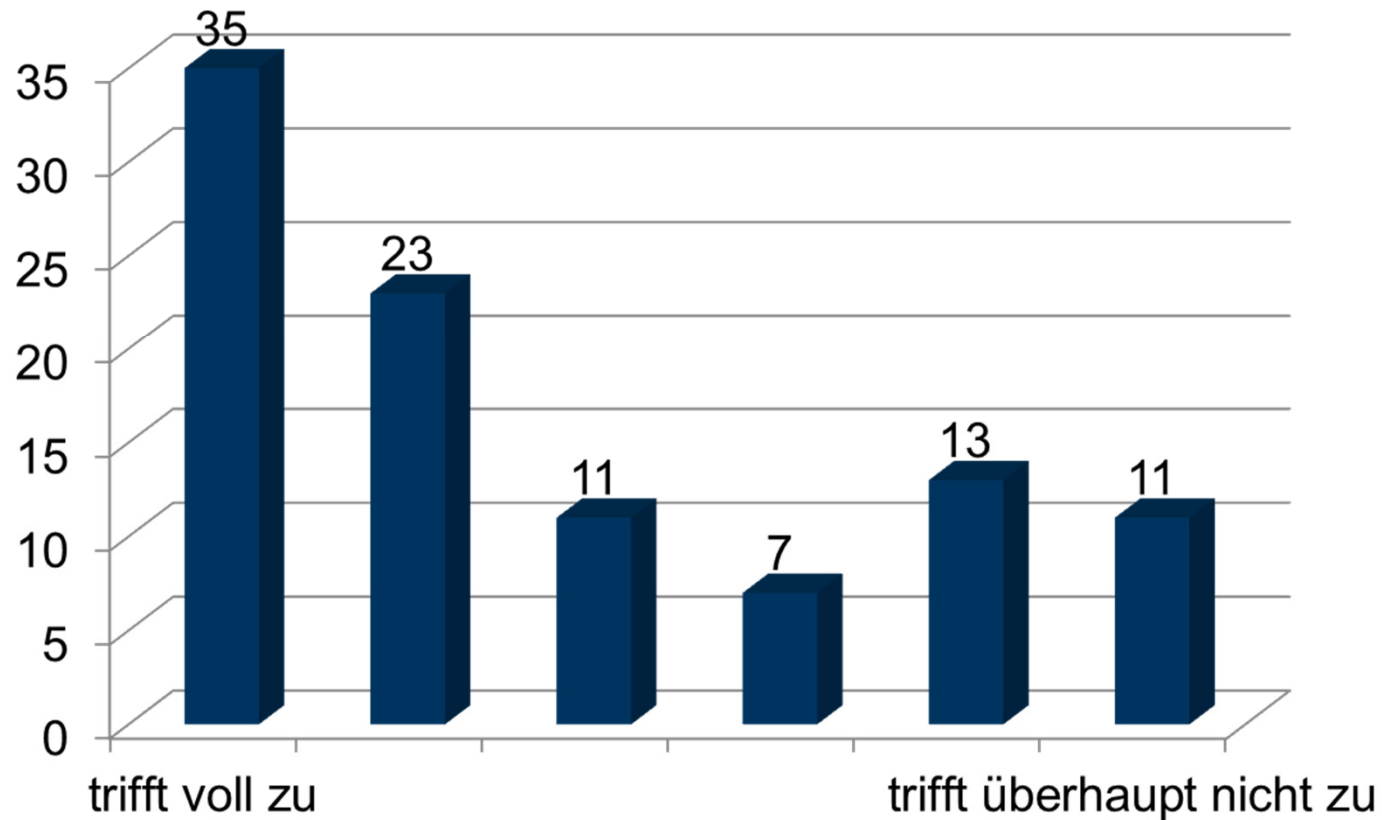
Beispielskala: Verlässlichkeit

**Meine Führungskraft steht zu ihrem Wort.
(in Prozent)**

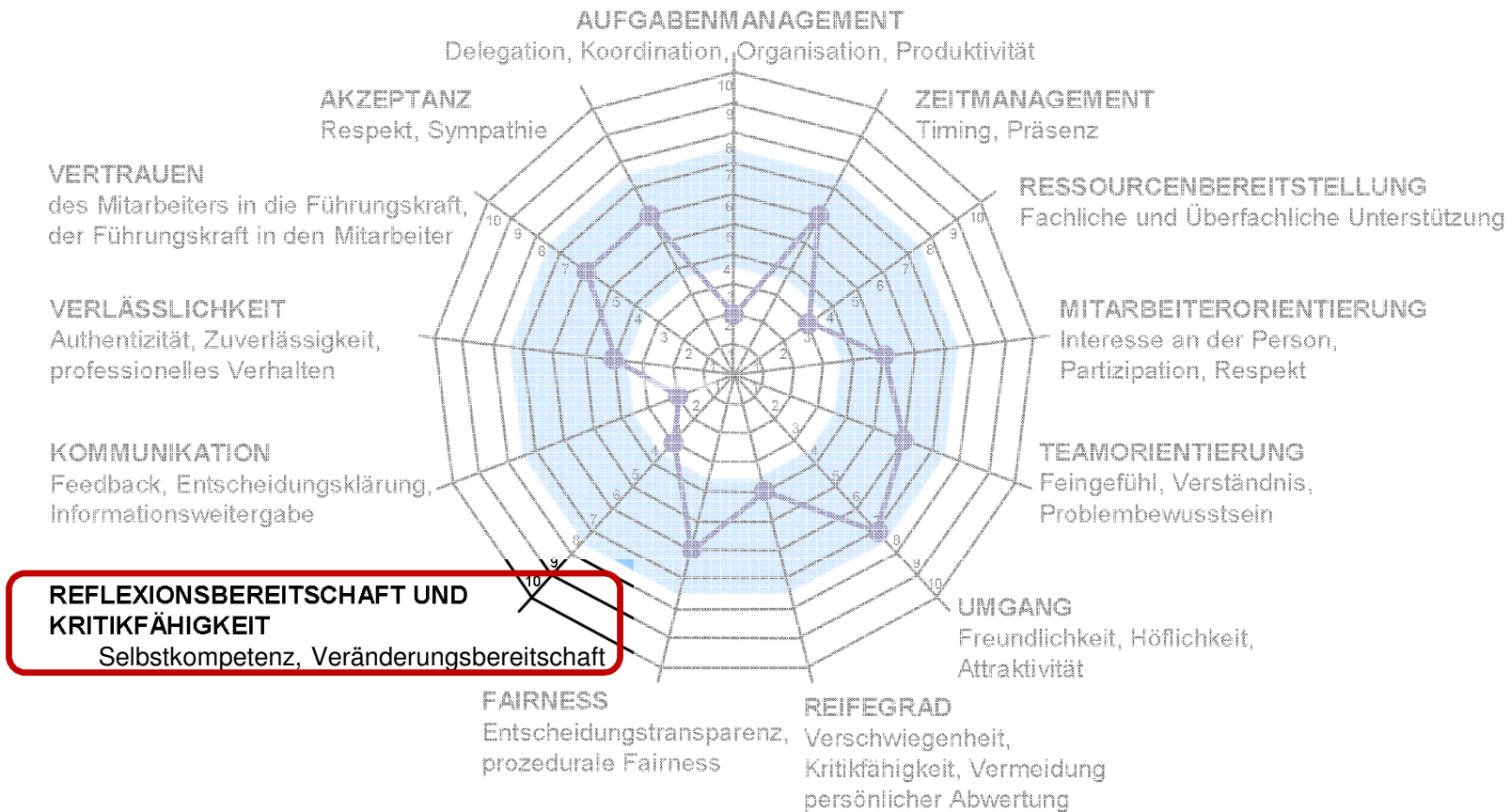


Beispielskala: Verlässlichkeit

Reden und Handeln stimmen bei meinem Chef nicht überein. (in Prozent)



Beispielprofil



Ergebnisdarstellung auf Basis einer Stenskala

Beispielskala: Reflexionsbereitschaft & Kritikfähigkeit

RUB



67% ausgefüllt

trifft voll zu

trifft
überhaupt
nicht zu

Mein Vorgesetzter gibt eigene Fehlentscheidungen offen zu.

Mein Chef lernt nicht aus Fehlern.

Zurück

Weiter

Projektteam Testentwicklung

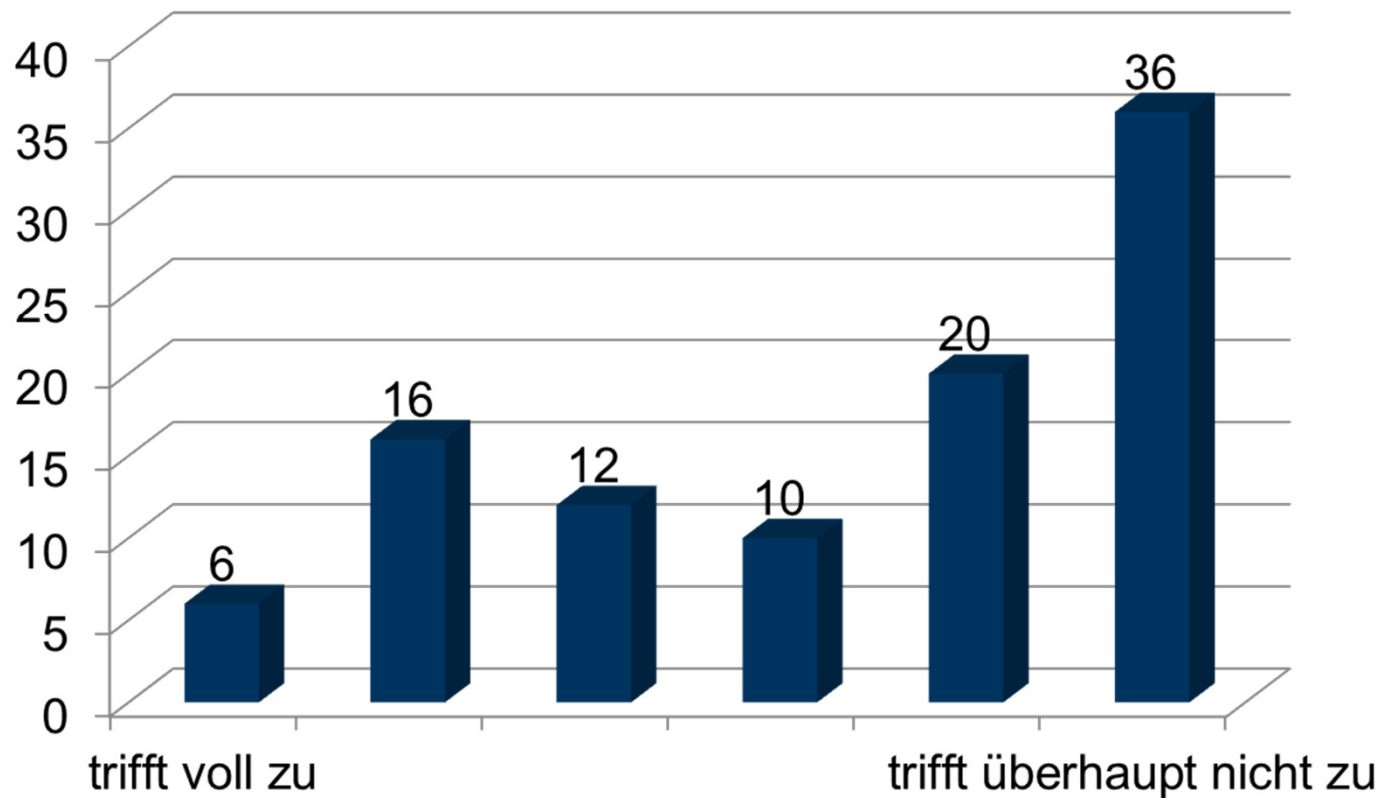
Ruhr-Universität Bochum

www.testentwicklung.de

Tel.: 0234 - 32 2 4623

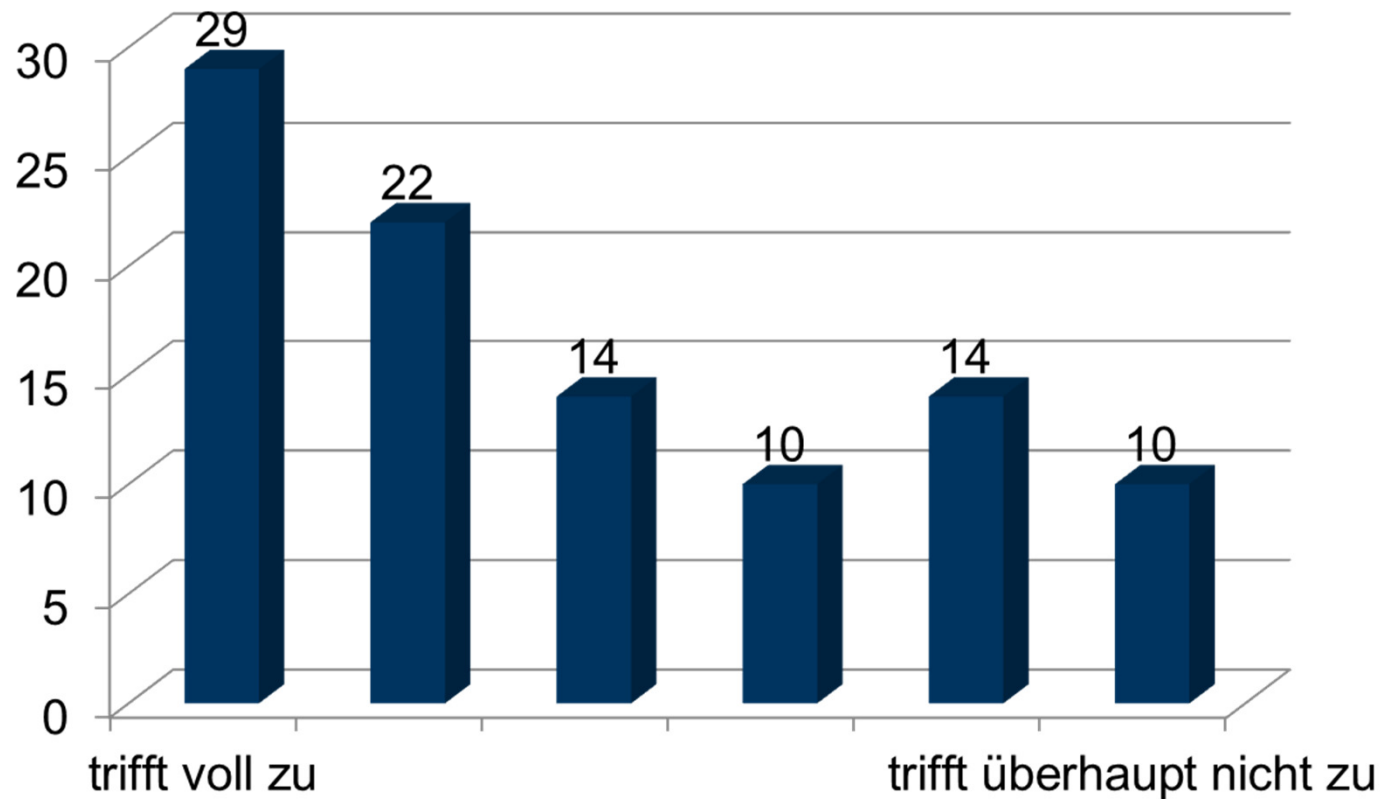
Beispielskala: Reflexionsbereitschaft & Kritikfähigkeit

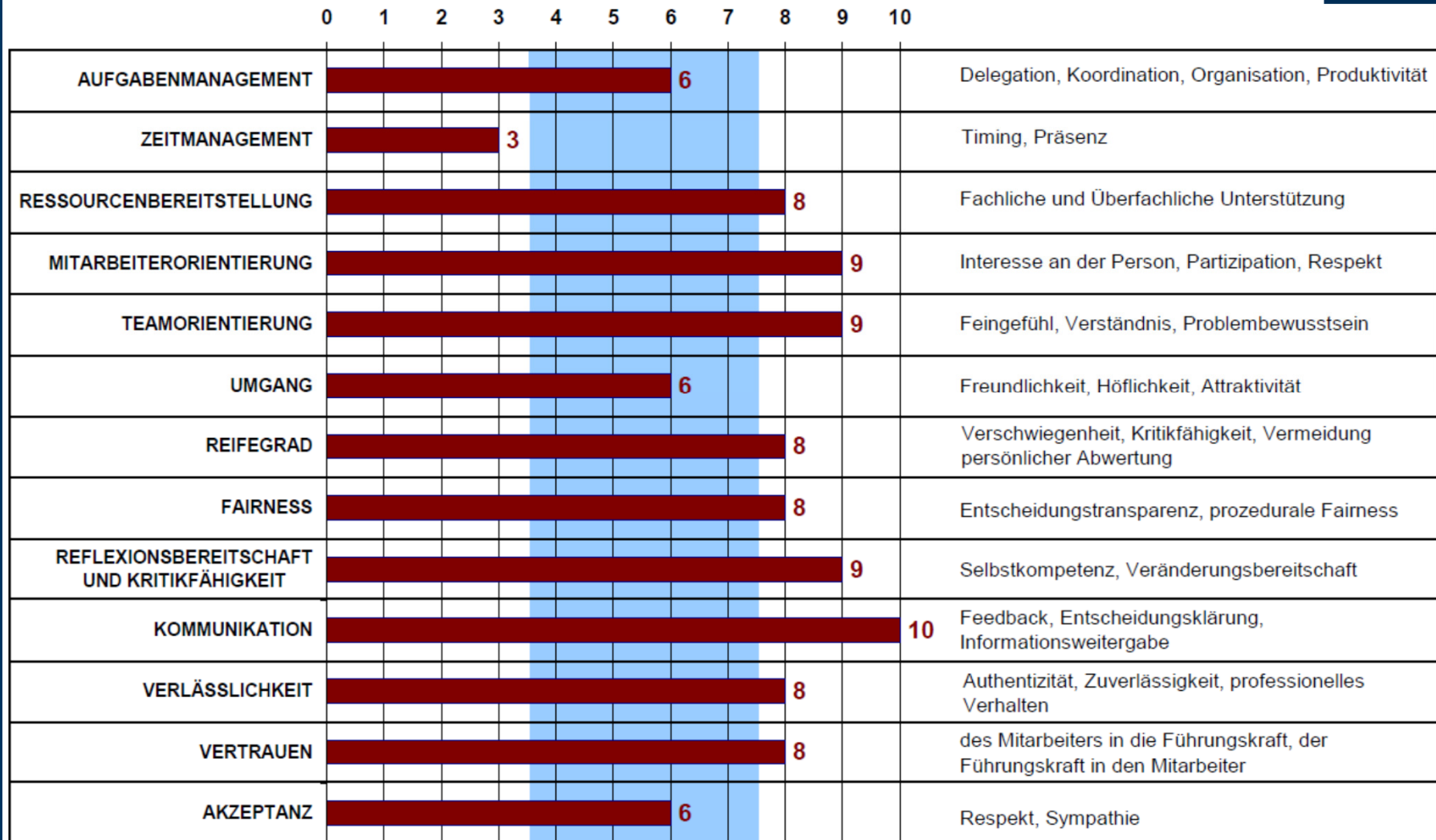
Mein Vorgesetzter gibt eigene Fehlentscheidungen offen zu. (in Prozent)



Beispielskala: Reflexionsbereitschaft & Kritikfähigkeit

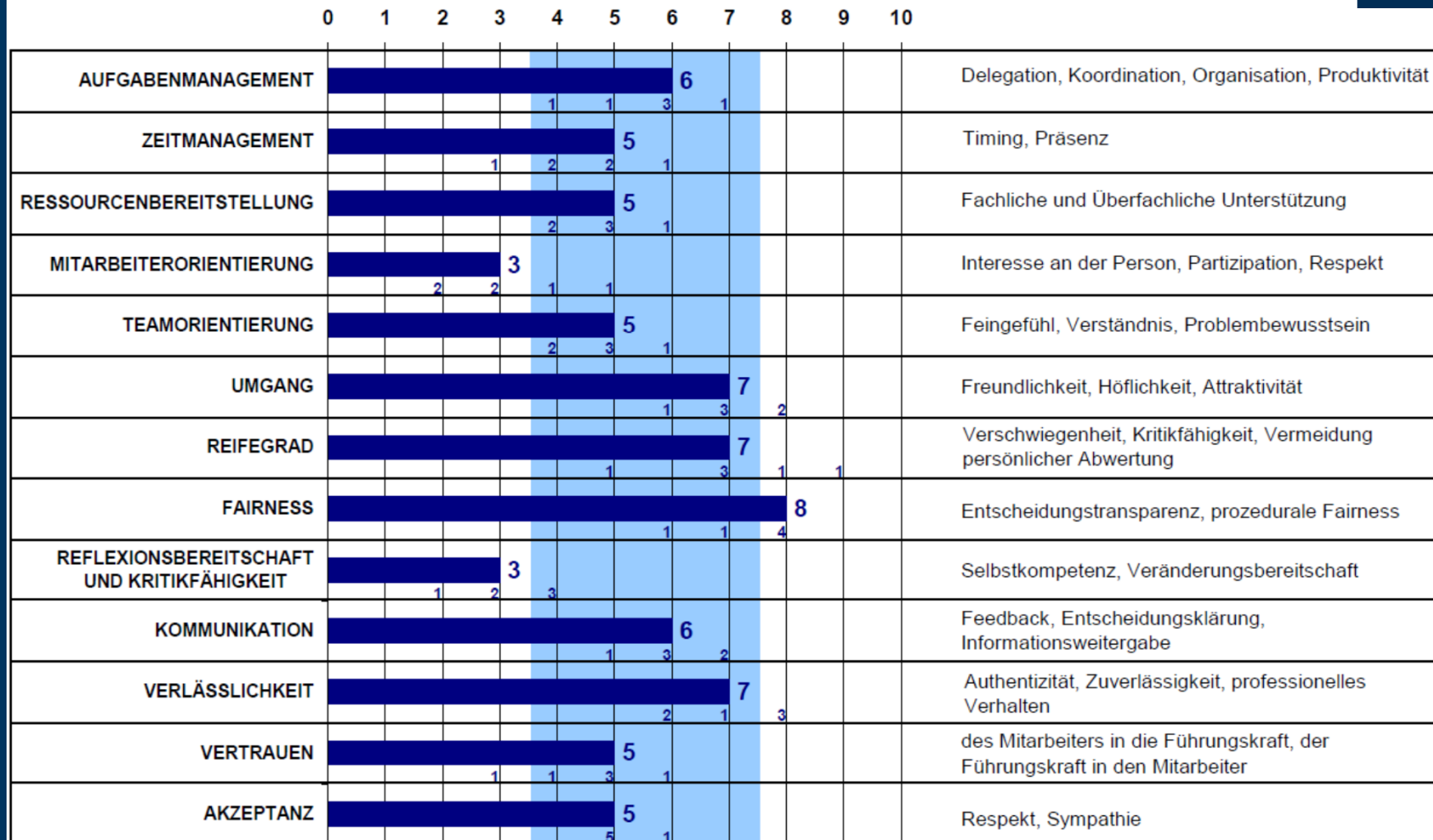
**Mein Chef lernt nicht aus Fehlern.
(in Prozent)**





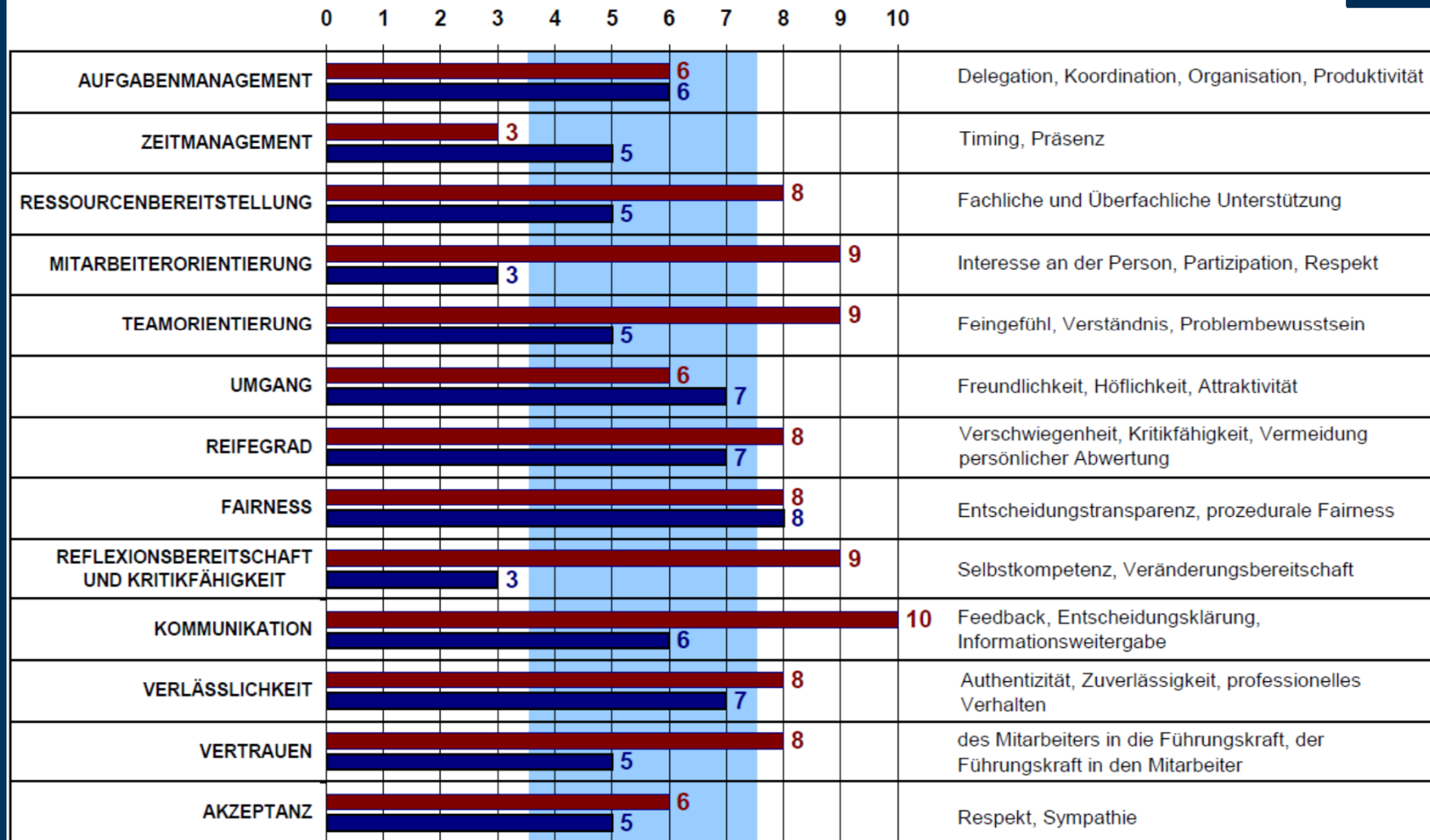
■ = Selbstbild

Beispielprofil – 6 Fremdbilder



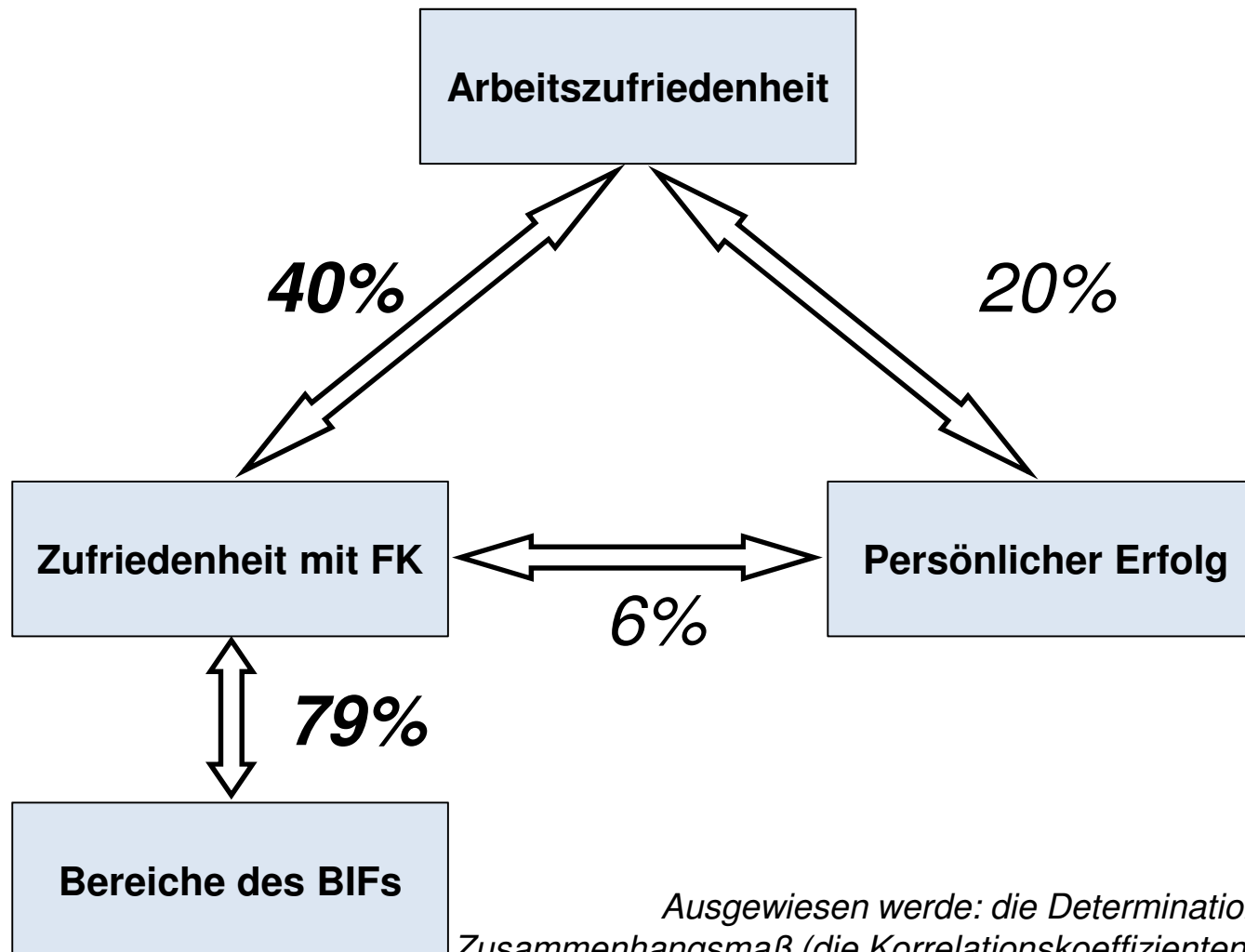
 = aggregiertes Fremdbild (N=6)

Abgleich Selbstbild – aggregiertes Fremdbild



 = Selbstbild
 = aggregierte Fremdbilder (N=6)

Wie steht's um Führung?



*Ausgewiesen werde: die Determinationskoeffizienten als
Zusammenhangsmaß (die Korrelationskoeffizienten: .63, .45, .25, .89)*

Für weitere Informationswünsche und Rückfragen:

Rüdiger Hossiep & Patrick Schardien
Projektteam Testentwicklung
Ruhr-Universität Bochum
GAFO 04 / 979
44780 Bochum

Tel: 0234 – 32 24623
Fax: 0234 – 32 14723
Email: bip@rub.de

www.testentwicklung.de

Wir entwickeln Testverfahren zu folgenden Themen:

- Berufsbez. Persönlichkeitsbeschreibung (**BIP**)
- Serviceorientierung (**BISO**)
- Führungswirksamkeit (**BIF**)
- Kognitive Leistungsfähigkeit (**BOMAT**)
- Mitarbeiterzufriedenheit (**BIMO**)
- Mitarbeitercommitment (**BOCOIN**)
- Work-Life-Balance (**BIL**)
- Allgemeinwissen (**BOWIT**)

Literatur

- Neuberger, O. (2002). Führen und führen lassen. Stuttgart, Lucius & Lucius.
- Six, B. & Felfe, J. (2006). Arbeitszufriedenheit im interkulturellen Vergleich. In L. Fischer (Hrsg.), Arbeitszufriedenheit (S. 243 – 272). Göttingen: Hogrefe.
- Trendence, Instant Talent Studie (2008) - <http://www.trendence.de/wissenswertes.html>
- Wunderer, R. (2009): Führung und Zusammenarbeit – eine unternehmerische Führungslehre (8. erweiterte Auflage). Köln: Luchterhand.